

働く景色を一変させる

タレントマネジメントも目標管理も 全力サポート！

 **CYDAS**

株式会社サイダス

会社概要



株式会社サイダス CYDAS Inc.

創立 2011年10月

代表 松田 晋

資本金 254,747,300円

本社 東京都港区

事業内容 「CYDAS」の開発・販売・コンサルティング・サポート

サイダスは風通しがよく
スピード感を持って製品を
開発し、お客様のご要望に
お応えしています！

オフィスは
沖縄県那覇市！

沖縄オフィスでは、主に開発や
サポート、インサイドセールスが
お仕事をしています



東京本社では、営業、
コンサル、マーケティング
などのチームがお仕事を
しています

本社からは
東京タワーが間近に
見えますよ！



サイダスは

働く景色を一変させる

をモットーに、働く人をサポートするサービスを2011年より開発・販売しています。



Profile Manager

プロフィールマネージャー

社員の情報を
見える化してマネジメントを
効率的にしたり



Performance Cloud

パフォーマンスクラウド

集めた人材情報を分析して
社員のパフォーマンスを
最大化したり



MBO Cloud

エムビーオークラウド

組織の目標達成を
サポートしながら、
人事考課をスムーズに
したりします。



Profile Managerで求める人材を一覧表示！

人選に悩んだ時...

銀座に新店舗オープン！
でも、店長はだれにしよう？
誰がいいかな...
誰かいたっけ...？

対人スキル
営業成績 中国語
英語 通勤圏内
勤続年数

新しいプロジェクトに最適な人材を探したい！



No.	氏名	年齢	性別	所属
1	石田 太郎	35	男	営業部
2	山田 花子	28	女	開発部
3	田中 健一	42	男	営業部
4	佐藤 美咲	31	女	開発部

こんなにメンバー
がいた！

条件を掛け合わせて対象者を一覧表示



求める人材を早期発見！経歴やスキルも一目瞭然！

なるほど！💡
その人のベストポジションが
見つかるってことね！

そういうことです！
でもそれだけじゃ
ありません！

チーム目標も個人の目標も、MBO Cloudでわかりやすく管理。

毎年大変な評価の時も...

また現場から
いやがられそう...
催促するのいやだな

今年はメンバーが
増えたから評価の時期
大変そうだな...

Excelしんどいです

評価工数の負担が大きくて大変



部署の進捗も、
個人の進捗も、一目で
わかるようになった！

今まで使ってた
評価シートが
そのまま使えました

評価履歴は大事な人材情報として自動的に蓄積！



店舗メンバーの
目標までの道のりも
見えやすくなった！

会社の目標から個人の目標がたてられる！

過去の評価を
次の目標設定に
活かせるんだね～

そうですね

Performance Cloudで勝ちパターンを分析し育成につなげる

成功理由を分析したい時...

新店舗の売上も
右肩あがり！
うまくいった！

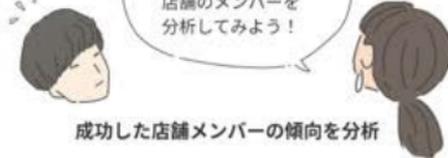


嬉しい！
店長を石田くんにして
正解だったー！

新店舗が成功！



でもなんでこんなに
成功したんだろう？
店舗のメンバーを
分析してみよう！



成功した店舗メンバーの傾向を分析



傾向やパターンが
わかった！これを
次の世代の育成に
つなげよう！



ロールモデルの作成・次世代の育成に！

うまくいった例を
次に繋げられるのは
いいね！



そうなんです！
人材育成もずっと
スムーズになりますよ



一元管理した人材情報から人材発掘！

社員の情報を一元管理するだけでなく、社員一人ひとりの経歴や部署・評価などを「見える化」します。また、新規プロジェクトにピッタリな人材を検索することも可能。

パーソナルプロフィール

顔写真とともに社員の経歴を年表表示。
スキル、評価なども見える化。

ピックアップリスト

検索人材の保存・共有も簡単・安全に。
タグや任意のグループ保存も。

Memo

人事情報などの機密情報の閲覧を
限られたメンバー内で共有。

導入事例

ANA

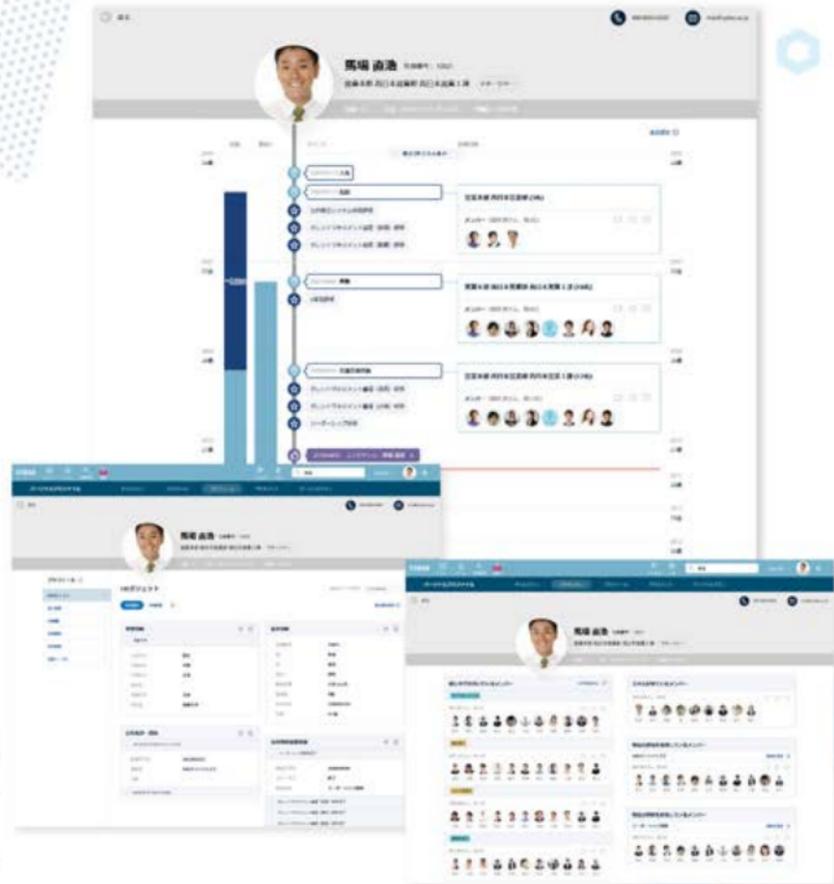
社員検索

とことん絞り込みが可能。
スキルや経歴からも抽出できる。

タグ

人材情報や普段の行動に対してタグ
付けを。

ANA 全日本空輸株式会社様では、
現場に入る前にチームメンバーの
スキルや特徴を把握できるので、
人を育てる組織になりました！



組織と社員のパフォーマンスを最大化！

プロフィールマネージャーで集約した人材データを利用して、多角的な人材分析を行います。採用や人材定着率の向上はもちろん、リーダー育成やメンタルヘルスケアにも対応。

人材情報分析・組織分析

人材に関する様々な情報をグラフやリスト化。

ハイパーフォーマー抽出

成果や潜在能力を効率的に見える化。次世代リーダー候補の発見にも。

ロールモデルプラン

社内人材をモデルにし、後継者選定を行う。

9 box

人材を多様な視点からマトリクス分析し課題を発見。

HR ポートフォリオ

適材適所の人材配置が可能にする分析機能。

パーソナルプラン

後継者候補とモデルの差異を見える化しより適切な育成を実現。



導入事例



株式会社シミック様では、どのようにハイパーフォーマーが生まれたかなどの「ストーリー」を知ることで、目標と連動した育成プランをたてています。

目標達成をサポート・人事考課の負担軽減！

社員一人ひとりの目標を経営目標や部門目標と連動させる目標達成をサポートします。
パフォーマンスクラウドとの連携で、多角的な分析を元に公正公平な人事考課を実現。

テンプレート設定

柔軟にカスタマイズ性できるので
現状の目標管理制度にそのまま対応。

レポート作成機能

Excelへ出力が可能、一覧も単票にも
対応し、会議用にも面談用にも。

評価状態の確認

公正な評価ができていないか一覧で確認、
そこからリスト化も可能。

様々な評価制度に対応

目標管理、コンピテンシー評価にも
システムをカスタマイズせずに対応可能。

進捗確認

目標サイクルの進捗や結果が一目で
確認、一括で提出依頼も。

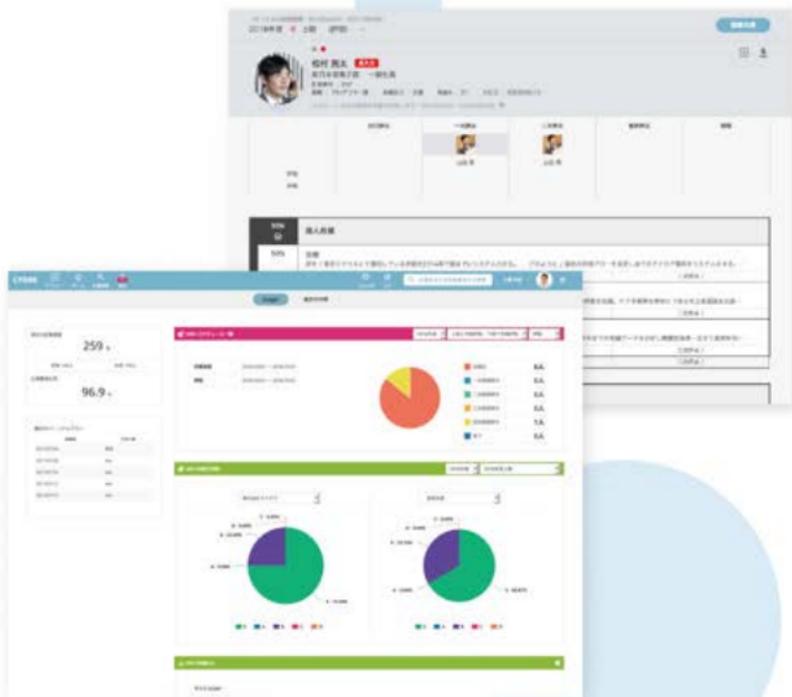
給与システムとの連動

賞与係数の計算を実施し、お使いの
給与システムと連動できます。

導入事例

 新生銀行グループ

株式会社新生銀行様では
適材適所の実現のために
評価軸をきちんと統一し
社員にとって魅力的な組織
作りを行なっています。



契約後の流れ

でもどうやって導入するの？
なんかすごく大変そう
じゃない？

安心してください。
データ入ってますよ

打ち合わせ

目的や実現したいことに応じて
データの持ち方や設定を考えます。

足りないデータは
どうやってデータ化するか
ご提案いたします

導入作業

打ち合わせの内容をもとに、
権限やレポートを設定します。

面倒な初期設定や
データの登録も
お任せください

運用開始

設定内容や操作方法の説明をしたら、
いよいよ運用開始です！



導入後のサポート体制



カスタマーサポート

システムの操作方法や機能の説明については、弊社専門スタッフがお電話・サポートサイトから対応いたします。

月曜日～金曜日 10:00 - 12:00 / 13:00 - 17:00

(土日祝・年末年始・弊社指定休日を除く)



オプションサポート

運用方法や分析、データ設定など、システムの機能や操作方法以外のサポートは、オプションにてご提供いたします。



ヘルプサポート&リソースノート オンラインヘルプ

問題解決の手助けとなるオンラインサポートも簡単にご利用いただけます。



ユーザーサミット

サイダスをご活用中のユーザー様を招待し、業種業界を超えての課題解決を目指して多くの縁が生まれるように開催しています。

利用料金

初期費用

¥250,000～



高度なセキュリティが担保されたAWS上に、お客様専用のテナントを構築します。

専属のコンサルタントとお打ち合わせいただき、システム導入の目的や、活用したいビジョンに応じた初期設定やデータの登録を行います。

また、オプション（別途費用）で、自動連携の構築を行います。

月額費用

¥50,000～



クラウド利用料のほか、サポート利用料も含まれています。

操作方法がわからなくても、専門のオペレータが電話・メールにてお客様の活用支援を行います。

オプション

Ask



通常サポートに加え、ご希望のお客様にはプレミアムサポートを用意しています。

評価サイクルの運用や、データのクレンジング、最適な活用方法までをご提案するサービスです。

※従業員数に応じた従量課金制となります。

規模や業種を問わず、さまざまな企業に導入されています。



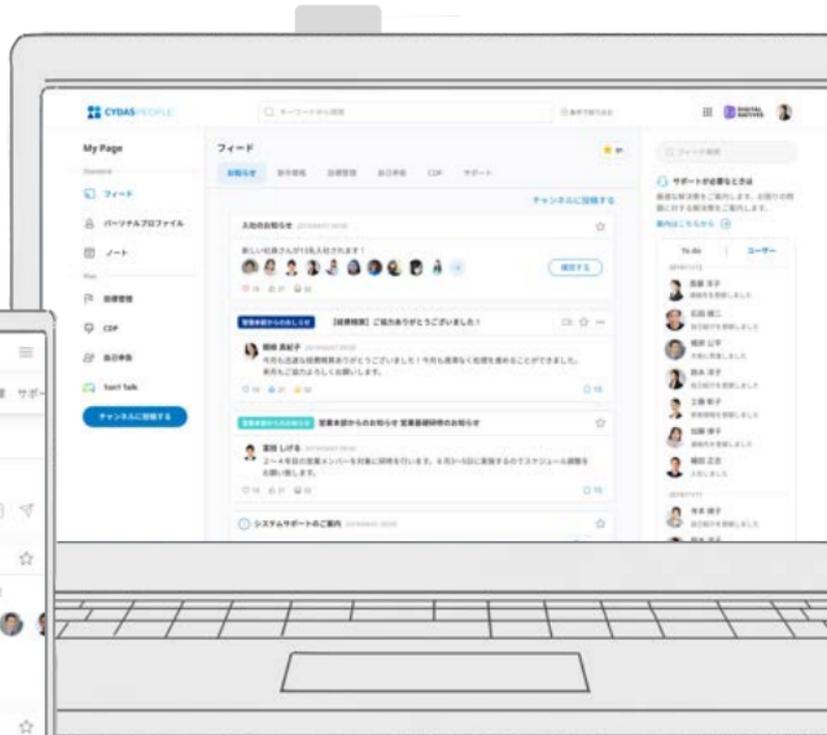
このほかにも
たくさんの企業の皆さまに
ご利用いただいています。
ありがとうございます!

導入企業インタビューはコーポレートサイトからご覧いただけます。
コーポレートサイト : <https://www.cydias.com/service/casestudies/>



データと使いやすさにこだわった まったく新しいプラットフォーム

サイダスピーブルは最先端のテクノロジーを活用しデータと使いやすさにとことんこだわりました。
全員で利用することで常に最新データを収集、さらに日々の行動データも取り込んでいくためより効率的で最適なマネジメントの実現につながります。
会社と社員が成長し「働きがい」を生み出します。



開発の経緯

今までの人材システムは・・・

人事の声



- 結局運用担当者がいないと分析するのは難しいな
- 人事部だけが使うシステムになっている
- 社員をもっと巻き込んだ参加型の人材運用ができれば...

- 伝えたいことやアピールしたいことがなかなか切り出せない...
- 会社にどんな人が働いているのかもよくわからない

社員の声



現在のサービスをカバーしつつ、さらに使い勝手よくアップデート


[人材見える化アプリケーション]
Profile Manager
プロフィールマネージャー


[分析・育成アプリケーション]
Performance Cloud
パフォーマンスクラウド


[目標管理・人事考課アプリケーション]
MBO Cloud
エムビーオークラウド

2011年

 **CYDAS PEOPLE**

人事のオープン化
企業の経営基盤へ
全社員参加型プラットフォーム



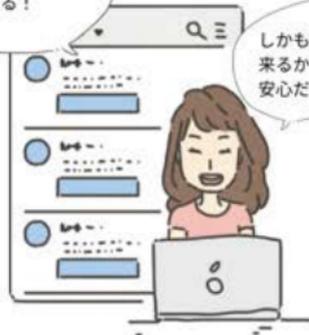
人事にも現場社員にも負担をかけずに、データ集めができる

データ集めに苦戦している時...



システムを導入したけど悩む人事

すごい！社員が自分で
どんどん情報を更新
してくれてる！



使い慣れたツールと連携で更新もスムーズ！

社員全員のデータを
集めなくてよくなった！

SNSみたいだし、
これならずっと
使っていけるかも！



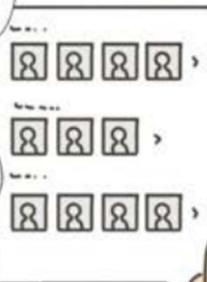
導入したらスグに見えてくる！

人事管理システム導入現場



導入したけど悩む人事

有給をきちんととっている社員って評価が高い傾向があるんやな！



自分が思ってもいなかった傾向が会社の中にはあるもんやなあ。

一目でわかる社員情報！

会社にある課題が分析の手間なくスムーズに見つかるってほんま便利やわ！

せやね〜

人材情報をスムーズに把握&活用！

静的データ×動的データで、多角的な活用を実現

これまでの静的な人事データに加えて、動的な行動データなども収集し、掛け合わせることで多角的な分析が可能に。
「過去からの変化」に「リアルタイムの情報」を掛け合わせることで、事業視点の全体像、未来が見えてきます。

- 基本データ
- 異動情報
- 受講研修
- 評価
- 適性診断
- ストレス耐性
- 滞留年数
- 業績

静 従来の人事データ

- 従業員満足度
- 行動データ
- 残業時間
- 有給消化率
- 人間関係
- 健康状態
- 売上データ

動 リアルタイムに
社員から収集

それぞれの希望に応じた
働き方のサポート

社員の特性を活かした
コミュニケーション
マネジメント

売上データから
タイプ別の適材配置へ

活用 現場での活用例

普通に使っているだけでデータが集まる

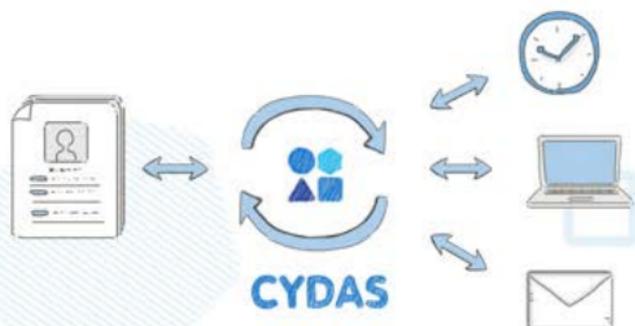


大切な人材データを公平なデータに

会社にとって、とても大切な人材データが公平に登録されているのが見える化されていません。
どこのデータが不足しているのか、すぐにわかるため公平なデータの登録が実現できます。

使い慣れたツールと連携

例えば不足しているデータがあった場合、
ビジネスチャットツールと連携しチャットツール上で登録が可能です。
SlackやOffice365、Salesforce等とも簡単にデータ連携できます。





CYDASは「働く景色を一変させる」ためのプロダクトを
これからも進化させていきます！

